

APPRENDISTATO

CIS affianca le aziende nella gestione della Formazione per gli Apprendisti



Servizio realizzato grazie ai fondi europei della regione Emilia-Romagna



SCOPRI I NOSTRI SERVIZI

CIS - PARTNER PER LA GESTIONE D'IMPRESA permette alle imprese di adempiere all'obbligo formativo dell'Apprendistato e svolgere la formazione sia presso l'ente (formazione esterna) sia nella sede aziendale (formazione interna), progettando e monitorando i processi formativi in base alla qualifica dell'apprendista.

cis-formazione.it



Future can be learnt.

APPRENDISTATO: COS'È?

L'Apprendistato Professionalizzante è un contratto a tempo indeterminato, finalizzato all'occupazione dei giovani e al primo inserimento lavorativo (Contratti stipulati in regime di Legge Decreto Legislativo n. 81/2015 - obbligo formativo).

La sua caratteristica principale è il contenuto formativo: l'azienda è obbligata a trasmettere le competenze pratiche e le conoscenze tecnico-professionali attraverso un'attività formativa che va ad aggiungersi alle competenze acquisite in ambito scolastico/universitario/di ricerca. **La Regione Emilia-Romagna, per questo contratto, ha previsto 40 ore all'anno di formazione di base e trasversale da realizzarsi nel primo anno di durata del contratto e da effettuarsi all'esterno dell'azienda presso Enti di Formazione Accreditati come CIS - Partner per la Gestione d'Impresa.**

UN'OPPORTUNITÀ PER LE AZIENDE

L'Azienda ha l'opportunità di **formare gratuitamente le professionalità più adatte** (esclusi i costi di retribuzione dell'apprendista), ha la possibilità di **inserire una forza lavoro qualificata** e la possibilità di **beneficiare di notevoli sgravi contributivi e previdenziali**.

I benefici contributivi sono mantenuti per un anno dalla prosecuzione del rapporto di lavoro al termine del periodo di formazione.

UN'OCCASIONE PER L'APPRENDISTA


L'Apprendista approfondisce tematiche di base, trasversali e professionali e acquisisce un'identità di ruolo all'interno dell'azienda e maggiore consapevolezza in termini di responsabilità del proprio operato, svolge un'esperienza lavorativa e allo stesso tempo si forma.

PERCORSO FORMATIVO APPRENDISTATO

1° Anno		2° Anno	3° Anno
ORE FORMAZIONE IN AZIENDA	ORE FORMAZIONE CON CIS (*ONLINE)	ORE FORMAZIONE IN AZIENDA	ORE FORMAZIONE IN AZIENDA
80	40	80	80



SCOPRI IL NOSTRO CATALOGO CORSI

-  Business English
-  Comunicazione efficace
-  Lettura disegno tecnico
-  Tecniche di problem solving
-  Strumenti informatici per il lavoro
-  Fondamenti di finanza
-  Fondamenti di project management
-  Strategie di marketing

IL PERCORSO FORMATIVO

La formazione per l'apprendistato si articola in:

- ◆ **Formazione Tecnico-Professionale, a cura dell'impresa** (durata e modalità di erogazione sono stabilite a livello nazionale dai contratti collettivi o dagli accordi interconfederali);
- ◆ **Formazione di Base e Trasversale, di competenza delle Regioni.** La formazione di base e trasversale è finalizzata a far acquisire all'apprendista conoscenze e capacità di un'area professionale del Sistema Regionale delle Qualifiche.

IL VOUCHER: UN AIUTO PER LE IMPRESE

Il Voucher è un contributo finanziario erogato dalla Regione Emilia-Romagna a CIS che programma la formazione pubblica obbligatoria (la formazione esterna) attraverso il proprio catalogo, il cui riconoscimento è subordinato alla frequenza dell'intero percorso formativo da parte dell'apprendista.

Il percorso di Apprendistato è co-finanziato con risorse nazionali e del Programma Fse+ della Regione-Emilia-Romagna.

Il **Fondo sociale europeo Plus** è il principale strumento finanziario con cui l'Europa investe sulle persone per qualificare le competenze dei cittadini, rafforzare la loro capacità di affrontare i cambiamenti del mercato del lavoro, promuovere un'occupazione di qualità e contrastare le diseguaglianze economiche, sociali, di genere e generazionali.

I progetti finanziati con risorse Fse+ sono selezionati dalla Regione attraverso procedure ad evidenza pubblica che garantiscono qualità e trasparenza. È così che il Programma regionale si trasforma in opportunità concrete per le persone e per le imprese ed è così che la Regione investe sul futuro della propria comunità.

CIS: I SERVIZI AL CLIENTE

CIS può gestire, in modo completo, la formazione degli apprendisti, **dalla stesura del piano formativo alla formazione in aula, con percorsi personalizzati in relazione alla qualifica conseguita dall'apprendista.**

La quota di attivazione del servizio, per la quale è possibile concordare ACCORDI QUADRO e CONVENZIONI COMMERCIALI, è comprensiva di:

- 1) **attivazione dell'apprendistato;**
- 2) **predisposizione del piano formativo;**
- 3) **predisposizione libretto formativo per la formazione interna;**
- 4) **monitoraggio della formazione.**

LO SAPEVI CHE...

- 1 La formazione degli apprendisti verrà svolta in modalità online. Dovrebbe essere svolta fuori dalla sede aziendale, preferibilmente in uno spazio privato.
- 2 Per adempiere all'obbligo formativo è necessario che tutte le 40 ore vengano effettuate entro la fine del primo anno di contratto in apprendistato.
- 3 La formazione sulla sicurezza è obbligatoria, va svolta entro 60 giorni dall'assunzione e non può essere inserita nelle ore di formazione esterna coperta dal voucher regionale.
- 4 Il Libretto formativo che l'apprendista dovrà compilare con la formazione interna, deve essere conservato per 10 anni insieme ai documenti di assunzione.